

BURN BAN IN EFFECT, NO GROUND FIRES

by order of Presidio County

Hospital in Presidio County not feasible, new report says

By SACHI MCCLENDON
sachi@bigbendsentinel.com

PRESIDIO COUNTY — A forthcoming report out of the Big Bend Regional Hospital District concludes that it’s not feasible to operate a hospital in Presidio County. Even though there is broad community support and a definite need for more robust health care options, the problem lies in the financials: In order to receive funding from Medicare, the hospital would need to have an average of at least two inpatients at any given time — a criterion it is unlikely to meet, according to the report.

“I would say this [report] confirms what we’ve always thought. It’s a challenging environment,” said J.D. Newsom, the executive director of the hospital district. “It’s not just about building a hospital, it’s about creating something sustainable too.”

The hospital district — which is mandated to periodically consider bringing a hospital to Presidio County — hired an outside firm, Capital Healthcare Planning, to conduct the three-month study. Newsom said that the board had informally discussed the possibility of having a hospital here, but had never commissioned an official study before. The firm drew on countywide demographics, EMS data and interviews with regional healthcare leaders to determine whether the county could support an “acute care hospital” or “micro hospital.”

At the beginning of the report, the firm stated that there are a lot of reasons to have a hospital in the area: there’s strong community support for more medical emergency facilities in the area; there’s limited competition; and with the Big Bend Regional Hospital District, there’s already existing infrastructure to support the potential facility.

That said, there are definite roadblocks. For one, it’s difficult to recruit physicians to this remote, isolated region. “A challenge with developing a hospital includes finding sufficient staff depth to provide call coverage (24/7) usually requiring a minimum of 2-3 providers in a specialty,” the report reads. Then the county’s tax base may not be able to support the development of a hospital. And the county’s population, which is already low, is declining.

“I think that’s pretty significant too when you’re thinking about this huge investment and from day one, the population is likely to decline. So you’re never going to grow,” Newsom said.

Given that the county’s two main population centers — the city of Marfa and the city of Presidio — are on opposite ends of the county and that Marfa is geographically much closer to the regional hospital in Alpine, the firm analyzed whether the City of Presidio could support a facility.

Right now, 72 percent of residents

(Continued on page 2)

19 employees parted ways with Presidio ISD this year. Some of those who left say the administration mistreated them.

By SACHI MCCLENDON
sachi@bigbendsentinel.com

PRESIDIO — When Becky Sanchez decided to quit her position as a special education teacher at Presidio Independent School District, she did it with a heavy heart. Sanchez — who was born and raised in Presidio — had been employed at the district for 20 years and, until very recently, woke up every day excited to get to work.

“I loved my kids. I loved my job at the beginning of the school year. I loved working with each and every one of them. I had a kid that I got, for example, in January. Before I got her, she was almost nonverbal. By the time the school year ended, she was arguing. She was loud,” Sanchez said with pride.

But Sanchez felt as if she had to quit for her own personal well being. The district’s upper administration, she said, wasn’t treating her well. In November of last year, Sanchez caught COVID and taught remotely for two months to her students, many of whom were also homebound due to medical reasons. When she came back to school in January, Sanchez said the school administration told her not to focus on her students who were still learning remotely.

“Basically they told me that because my kids were at home, I shouldn’t worry about them. That if their parents decided to keep them home because

(Continued on page 4)

Local school districts have changed their active shooter training plans

By ABBIE PERRAULT
abbie@bigbendsentinel.com

MARFA, PRESIDIO — Local school districts are reconsidering the way they prepare for active shooter incidents, making changes both before and after Texas passed new legislation that regulates the way active shooter trainings can be carried out. In Presidio, high intensity drills involving the firing of blank simulation rounds will fall by the wayside, as new policies roll out to keep kids safe without potentially compromising their mental health.

Governor Greg Abbott signed Senate Bill 168 by local state Sen. César Blanco into law this month, pushing the legislation into effect immediately. “Active shooter drills, intended to prepare students and teachers for rare worst-case scenarios, can have harmful mental health consequences,” said Blanco upon the bill’s passage. “Our schools need to be a safe place for our children to learn and that includes protecting their mental health and development.”

Studies by Everytown for Gun Safety and Georgia Tech University back up Blanco’s claims, with evidence suggesting active shooter drills increase depression, stress, anxiety and physiological health problems among students, parents and teachers.

Prior to the COVID-19 pandemic, Presidio ISD hosted active shooter trainings for Lucy Rede Franco Middle School and Presidio High School at least once a semester, with authorities firing simulation rounds (known as blanks) in the school, while teachers, students and administration carried out procedures in response that could save lives if a real shooter were to arrive on campus.

While those trainings helped educators and students decide how to react in an emergency situation, a 2019 training at Presidio schools led to a confusing scene when Border Patrol agents arrived on campus believing a real active shooter incident was underway.

The new legislation plans to eliminate risks like this by requiring districts to give notice that a drill will happen to all “first responder organizations.”

(Continued on page 2)

Possible environmental and infrastructure projects discussed during NADB public hearing

By URSULA MUÑOZ-SCHAEFER
ursula@bigbendsentinel.com

PRESIDIO — The North American Development Bank is seeking ideas from city residents regarding environmental infrastructure projects, after a recent budget increase of 100% from the United States and Mexico governments.

Energy storage, mobility, urban development, sustainable buildings and industrial parks, green manufacturing, food value chains and climate change adaptation are among the types of projects the NADB will focus on to preserve and

“Basically, it’s all green,” said Presidio’s interim City Administrator Brad Newton during a public hearing that took place on June 21 at 6 p.m.

The county already has plans to extend the water line and implement a lift station that will cost \$43 million. To increase commerce with Mexico, they are also considering a unified cargo station, a trade zone and new railroads — all of which will amount to \$77 million. They are also looking into financing a solar-powered water well to save electricity costs, and getting a non-potable water well on city property to irrigate the park and facilitate water sales. Additionally, Newton raised the possibility of building a new

(Continued on page 4)

19 empleados se marchan de Presidio ISD este año. Algunos de los que se fueron dicen que la administración los maltrató.

Por SACHI MCCLENDON
sachi@bigbendsentinel.com

PRESIDIO — Cuando Becky Sánchez decidió dejar su puesto como maestra de educación especial en el Distrito Escolar Independiente de Presidio, lo hizo con gran pesar. Sánchez, que nació y se crió en Presidio, había trabajado en el distrito durante 20 años y, hasta hace muy poco, se despertaba todos los días emocionado por ir a trabajar.

“Amaba a mis niños. Amaba mi trabajo al comienzo del año escolar. Me encantó trabajar con todos y cada uno de ellos. Tuve una niña que obtuve, por ejemplo, en enero. Antes de que me llegara, casi no hablaba. Cuando terminó el año escolar, ella estaba discutiendo. Ella era ruidosa”, dijo Sánchez con orgullo.

Pero Sánchez sintió que tenía que dejar su puesto por su propio bienestar personal. La alta administración del distrito, dijo, no la estaba tratando bien. En noviembre del año pasado, Sánchez contrajo COVID y enseñó de forma remota durante dos meses a sus estudiantes, muchos de los cuales también estaban confinados en casa por razones médicas. Cuando regresó a la escuela en enero, Sánchez dijo que la administración de la escuela le dijo que no se concentrara en sus estudiantes que todavía estaban aprendiendo de forma remota.

“Básicamente me dijeron que como mis niños estaban en casa, no debería

(Continúa en la página 3)

Los distritos escolares locales han cambiado sus planes de entrenamiento de tiradores activos

Por ABBIE PERRAULT
abbie@bigbendsentinel.com

MARFA, PRESIDIO — Los distritos escolares locales están reconsiderando la forma en que se preparan para los incidentes de tiradores activos, haciendo cambios antes y después de que Texas aprobó una nueva legislación que regula el Se pueden realizar entrenamientos de tiradores activos. En Presidio, los simulacros de alta intensidad que implican el disparo de rondas de simulación en blanco quedarán en el camino, a medida que se implementen nuevas políticas para mantener seguros a los niños sin comprometer potencialmente su salud mental.

El gobernador Greg Abbott promulgó el proyecto de ley 168 del Senado por el senador estatal local César Blanco este mes, lo que hizo que la legislación entrara en vigencia de inmediato. “Los simulacros de tiradores activos, destinados a preparar a los estudiantes y maestros para los peores escenarios raros, pueden tener consecuencias dañinas para la salud mental”, dijo Blanco sobre la aprobación del proyecto de ley. “Nuestras escuelas deben ser un lugar seguro para que nuestros niños aprendan y eso incluye proteger su salud mental y su desarrollo”.

Estudios realizados por Every Town for Gun Safety y Georgia Tech University respaldan las afirmaciones de Blanco, con evidencia que sugiere que los simulacros de tiradores activos aumentan la depresión, el estrés, la ansiedad y los problemas de salud fisiológicos entre estudiantes, padres y maestros.

Antes de la pandemia de COVID-19, el Distrito Escolar Independiente de Presidio organizó actividades entrenamientos de tiradores para Lucy Rede Franco Middle School y Presidio High School al menos una vez por semestre, con las autoridades disparando rondas de simulación (conocidas como tiros blancos) en la escuela, mientras que los maestros, los estudiantes y la administración llevaron a cabo procedimientos en respuesta que

(Continúa en la página 4)

Posibles proyectos ambientales y de infraestructura discutidos durante la audiencia pública del BDAN

Por URSULA MUÑOZ-SCHAEFER
ursula@bigbendsentinel.com

PRESIDIO — El Banco de Desarrollo de América del Norte está buscando ideas de los residentes de la ciudad con respecto a proyectos de infraestructura ambiental, luego de un reciente aumento presupuestario del 100% de los gobiernos de Estados Unidos y México.

El almacenamiento de energía, la movilidad, el desarrollo urbano, los edificios y parques industriales sostenibles, la fabricación ecológica, las cadenas de valor alimentarias y la adaptación al cambio climático se encuentran entre los tipos de proyectos en los que el BDAN se enfocará para preservar y fortalecer la región fronteriza.

“Básicamente, todo es verde”, dijo el administrador municipal interino de Presidio, Brad Newton, durante una audiencia pública que tuvo lugar el 21 de junio a las 6 pm.

El condado ya tiene planes de pagar \$43 millones para extender la línea de agua e implementar una estación de bombeo. Para aumentar el comercio con México, el Puerto de Autoridad Internacional de Presidio está considerando pagar \$77 millones para una zona comercial que incluirá una estación de carga unificada y nuevos ferrocarriles. El Distrito de Desarrollo

(Continúa en la página 3)

POR ORDEN DEL CONDADO DE PRESIDIO ENTRA EN VIGOR UNA PROHIBICIÓN SOBRE EL USO DEL FUEGO, NO SE PUEDE HACER FUEGO SOBRE LOS TERRENOS.

El hospital en el condado de Presidio no es factible, dice un nuevo informe

Por SACHI MCCLENDON
sachi@bigbendsentinel.com

CONDADO DE PRESIDIO — Un próximo informe del Distrito de Hospitales Regional de Big Bend concluye que no es factible operar un hospital en el condado de Presidio. A pesar de que existe un amplio apoyo de la comunidad y una necesidad definida de opciones de atención médica más sólidas, el problema radica en las finanzas: para recibir fondos de Medicare, el hospital debería tener un promedio de al menos dos pacientes hospitalizados en un momento dado. — un criterio que es poco probable que se cumpla, según el informe.

“Yo diría que este [informe] confirma lo que siempre hemos pensado. Es un entorno desafiante”, dijo JD Newsom, director ejecutivo del distrito hospitalario. “No se trata solo de construir un hospital, también se trata de crear algo sostenible”.

El distrito hospitalario, que tiene el mandato de considerar periódicamente llevar un hospital al condado de Presidio, contrató a una empresa externa, Capital Healthcare Planning, para realizar el estudio de tres meses. Newsom dijo que la junta había discutido informalmente la posibilidad de tener un hospital aquí, pero nunca antes había encargado un estudio oficial. La firma se basó en datos demográficos de todo el condado, datos de EMS y entrevistas con líderes regionales de atención médica para determinar si el condado podría respaldar un “hospital de cuidados agudos” o un “micro hospital”.

Al comienzo del informe, la firma declaró que hay muchas razones para tener un hospital en el área: hay un fuerte apoyo de la comunidad para más instalaciones de emergencia médica en el área; hay competencia limitada; y con el Distrito Hospitalario Regional de Big Bend, ya existe infraestructura para respaldar la instalación potencial.

Dicho esto, hay obstáculos definidos. Por un lado, es difícil reclutar médicos para esta región remota y aislada. “Un desafío con el desarrollo de un hospital incluye encontrar suficiente personal para brindar cobertura de llamadas (24 horas al día, 7 días a la semana) que generalmente requiere un mínimo de 2-3 proveedores en una especialidad”, se lee en el informe. Entonces, es posible que la base impositiva del condado no pueda respaldar el desarrollo de un hospital. Y la población del condado, que ya es baja, está disminuyendo.

“Creo que eso también es bastante significativo cuando se piensa en esta enorme inversión y, desde el primer día, es probable que la población disminuya. Así que nunca vas a crecer”, dijo Newsom.

Dado que los dos principales centros de población del condado, la ciudad de Marfa y la ciudad de Presidio, se encuentran en extremos opuestos del condado y que Marfa está geográficamente mucho más cerca del hospital regional en Alpine, la empresa analizó si la ciudad de Presidio podría soportar una instalación.

En este momento, el 72 por ciento de los residentes en Presidio y sus alrededores viajan las 90 millas hasta Alpine o las 230 millas hasta

(Continúa en la página 3)



ENGLISH NEWS

Appraisal district hears residents’ outcry, answers questions at town hall meeting

By URSULA MUÑOZ-SCHAEFER
ursula@bigbendsentinel.com

PRESIDIO — Property value dominated much of the heated discussion during Monday’s town hall on property appraisals, which took place at the Presidio Activity Center on Monday, June 21.

Presidio residents were upset after receiving their notices of appraised value on May 7, which were based on inspections that happened in January and February. House values went up 30% this year from last year. Those who were not happy with the Appraisal County District’s assessment of their property had until June 7 to apply for a protest of their appraisal value, but many missed the date, citing a lack of communication from the appraisal district.

New laws dictate that agents cannot visit the property if the owner is not there, forcing

them to take an educated guess on a structure’s measurements, or any new additions that could change property value. For cases where property value is unclear, the County Appraisal District has implemented new geographic information mapping system technology, which Presidio County Chief Appraiser Cynthia Ramirez reminded everyone was available on the county’s website to help residents calculate costs. For those who are curious about how they appraise property, Ramirez also said that their residential appraisal manual could be found on the website.

All of this had town hall attendees questioning whether employees were qualified to evaluate their residential and business properties. Trish Runyan, 70, felt that the bureaucratic secrecy had the district taking advantage of average Presidians, who she describes as being treated as “the south side of the tracks.”

“I helped a woman in Presidio who owns a lot of land and is getting dementia, and she doesn’t understand her tax bills at all ... I couldn’t explain to her in such a way that she would grasp the idea,” Runyan said during the meeting. “And when I realized how much power the appraisal district has ... I want to find a way to educate the community so that it doesn’t come to shouting, angry words and frustration.”

Ramirez explained that the increase in appraisal values this year (which are separate from any tax increases) were influenced by inflation, the price that comparable homes had sold for, and that the district has repeatedly failed to appraise homes high enough to match the state’s valuations. Failing to increase prope

“We always try to go the extra mile, especially for the elderly people,” Ramirez said. “We’re the ‘bad guys,’ but we try to do our best.”

New census estimates reveal population declines, shifting demographics in tri-county

By ABBIE PERRAULT
abbie@bigbendsentinel.com

TRI-COUNTY — The program that estimates populations across the United States has announced its 2020 numbers, estimating population declines in Presidio and Jeff Davis counties, and a nominal increase in Brewster County over the past 10 years.

Between the official U.S. Census data collection every 10 years, the Census Bureau’s Population Estimates Program attempts to accurately predict the changing populations across the United States through yearly estimates.

Although the 2020 Census demographics data won’t be announced until later this year, data releases of the 2020 estimates are underway, providing the public with a peek into what the forthcoming official census data might look like.

Once official numbers from the 2020 Census are released, the bureau will use both data sets to figure out how close their estimation calculations got and how to improve estimates for the next 10 years. Until we reach the 2030 Census for Far West Texas, the 2020 estimate data reveals the area has a stagnant to declining population compared to the 2010 Census data collected 10 years ago. While much of Texas’ urban and suburban populations have exploded over the past 10 years – even leading the state to gain two

seats in the House of Representatives – the rural areas of West Texas have stagnated or declined this past decade.

The number of people calling Presidio County home declined in the past decade according to estimates, dropping by 1,310 residents, from 7,818 people to an estimated 6,508. The population estimates program suggests Marfa lost 390 residents, leaving the town at a population estimate of 1,591 this year. Meanwhile, Presidio is estimated to have dropped by 656, leaving it with 3,770 residents, and residents living outside of city limits declined from 1,411 to 1,147 residents.

In neighboring Jeff Davis County, the declines continued. The city of Valentine is estimated to have lost 5 residents, while unincorporated areas of the county, including Fort Davis, lost 117 residents since 2010.

Brewster County was the only one of the tri-county to show an increase, and it was slight, growing from 9,232 in 2010 to an estimated 9,237 in 2020, a 5-person increase. Looking into the breakdown by residence, Alpine grew, while the rest of the county shrank. Unincorporated Brewster County, which includes Marathon and Terlingua, is estimated to have lost 126 residents, while the city of Alpine added 131.

The Population Estimates Program accounts for births, deaths and migration to determine its

population estimates, and tracks the male and female populations and the racial and ethnic makeup of areas as they change over time. Every county saw women leaving the area, and the same can be said for men, except in Brewster County, where a net influx of 82 men moved into the area over the past decade.

By race and ethnicity, each of the tri-counties saw increases in the American Indian and Asian populations, while Brewster and Presidio counties both grew their Black populations to some degree.

Presidio County, which saw the steepest decline in residents, lost an estimated 337 non-Hispanic white residents and 1,085 Hispanic residents over the course of the 2010s. Jeff Davis County also saw declines across its non-Hispanic white and Hispanic populations, but Brewster County saw a net decrease of 424 non-Hispanic white residents, while gaining 238 Hispanic residents over 10 years.

According to national and state-wide data, the U.S. population grew 7.4% in the official 2020 Census count, and Texas grew 15.9%. While official data that reaches the county and city level won’t be released until at least August, the estimates for the tri-county reveal a .05% population increase for Brewster County, a 5.2% decrease for Jeff Davis County and a 16.8% decline in Presidio County over the past 10 years.

Active shooter

(Continued from page 1)

It also mandates that the district create “a safe zone” around the school, to keep out actual firearms, ammunition and other weapons carried by police, school resource officers and any other person authorized by the district to carry those items on school grounds.

Districts will also be required to provide adequate notice to students, parents and staff on when the active shooter drill would occur, what the content, form and tone of the exercise is, and whether it will include “a live simulation that mimics or appears to be an actual shooting incident.” Schools must also ensure the activity is “age appropriate” and “designed to support the well-being of students who participate in the exercise before, during, and after the exercise is conducted.”

Superintendent Ray Vasquez said PISD changed its training methods even before SB168 passed. In 2019, he told *The Presidio International*, “With the time we live in, with all the recent shootings, we’d rather be safe than

sorry. We’ve got to be prepared for whatever.” At the time, he acknowledged that while other districts opt for less realistic drills, he believed Presidio schools could best “learn from the opportunity and practice.”

However, the school has since shifted away from having students and teachers on campus during their active shooter trainings – instead, law enforcement carries out the training exercises while the schools are empty, Vasquez explained.

Joel Nuñez, the Presidio Independent School District police chief, said that along with the law enforcement exercises on campus, staff will receive training at the beginning of the year during an annual emergency management training session.

When school is back in session, staff and students will receive written instructions on what to do in case of an active shooter, Nuñez said, and Presidio ISD police will post step-by-step instructions in every classroom. In the classroom, students will practice lock-down drills, but not active shooter drills.

In Marfa, the district has never carried out an active shooter drill, but it has offered training and presentations in the past. This year, the school plans to have a drill with teachers this August,

before students return for the school session.

While districts can carry out active shooter drills if they meet the legislative criteria, Aguero said he has mixed feelings about trying it out. “It is a very needed and useful tool, but it can also add unneeded stress and fears. That’s my biggest problem with it. I totally understand being prepared for it and doing it, but we don’t know the state of every child – we try to – but why put them in an unneeded situation?”

Aguero said that for now, the district is against drills with students. Instead, they are training teachers on mental health issues, so they can be on the lookout for signs of mental health struggles in their students and offer strategies to help them.

Lockdown, lockout, shelter-in-place and evacuation drills are still mandated at Texas public schools to occur once per semester, and PISD and MISD will continue holding those drills.

“It’s not required that we do the active shooter drill, but they [students] have to understand lockdown and shelter in place,” Aguero said. “But when you’re doing the active shooter drill, it really is that they [officers] are pretending to be in the building and shooting blanks. We don’t want to put students in that situation.”

Hospital

(Continued from page 1)

in and around Presidio travel either the 90 miles to Alpine or the 230 miles to Odessa when they need to go to a hospital, according to the report. “If you get hurt in Presidio and have to go by ambulance, you’re looking at a two-hour drive to Alpine,” Newsom said.

For this hospital to stay financially solvent, it would have to rely on funding from the federal government through Medicare. Yet, it’s unlikely that the Center for Medicare and Medicaid services would approve appropriating money to the potential facility, as it most likely wouldn’t meet the agency’s statutory definition of a hospital. According to the report, in order to be considered a hospital, the potential facility must have an average of two inpatients per day. “If the facility does not have a minimum average daily census of two inpatients ... the facility is most likely not primarily engaged in providing care to inpatients,” the report reads.

Through an analysis of population size and historical emergency room visits, the firm concluded that there would be on average only 1.5 patients being treated at the facility — not enough to be considered a hospital in the eyes of the federal government. “It is unlikely that a hospital at these volume levels would be accepted by the Centers for Medicare & Medicaid Services

as a Medicare-approved hospital,” the report says.

Even if the potential hospital were reimbursed through Medicare, Newsom worries it still might not be fiscally sustainable with so many Presidio residents relying on Medicare and Medicaid as healthcare providers. “The ideal payor mix would have a little bit more private insurance, because Medicare/Medicaid pays at such a lower rate than what you would be able to bill to a private insurer,” he said.

At the end of the report, the firm suggested that the hospital district and the county should instead look at bringing an urgent care center to the city of Presidio. “This report, at least for now, answers the question that a hospital is not feasible and hopefully it will turn the energy and conversation to what we know that the need is, which is urgent care,” Newsom said.

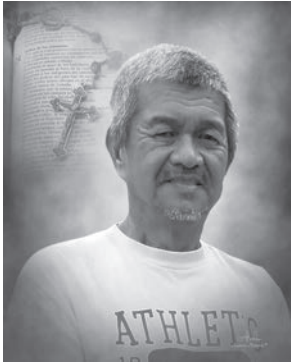
“After hours, when the clinic shuts down, the City of Presidio EMS basically serves as this after hours care and that’s not really their intention. They’re for emergencies. And they’re not necessarily trained or equipped to evaluate if a patient doesn’t need to go to a hospital,” Newsom said. “If there was an urgent care clinic or doctor there to triage that patient to assess that emergency, you’re going to be saving a lot of time and effort in transporting folks that don’t need to go to the emergency room in Alpine. And I think that’s the biggest need.”

OBITUARIES



Maria Consuelo “Chita” Vique Arnold went to Heaven on Saturday, June 12, 2021, in San Antonio, Texas. She was born on November 6, 1939, in San Luis de la Paz,

Arnold



Agripino Austria Uniforme, 62 years of age, of Tanauan, Batangas, Philippines, passed away on May 25, 2021, in Presidio, Texas. Rosary was held June 1 at St. Teresa De Jesus Parish Church in Presidio.

Funeral mass was held June 2 at St. Teresa De Jesus Parish Church with the Rev. Mike Alquino officiating. His body was cremated. In the future we will bury him in the Philippines beside his grandparents in order to fulfill his wish.

Uniforme

Guanajuato, Mexico, to Consuelo Villalpando and Angel Vique. Sister to: Hugo, Juvenal, Angel, Cesar, Armando, Elena, Ofelia, and living: Luis, Juana, Lidia Vique.

She was married to Ray Warrick Arnold, who passed away February 9, 1999.

She is survived by her children Reynaldo, Romelia, Salomon, Jesus, William, Ruben and her twins, Lidia and Sara; grandchildren Celeste, Michelle, Max, Megan, Rebecca, Ruth, Romelia, David, Abraham, Richard, Jasmine, Pochenko, Zachenka, Kenneth, Antonio, Cheyenne, Carlina, Daniel, Kelsey, Natalie, Andrey, Matthew and Luke; and many great-grandchildren, family and friends.

Agripino Austria Uniforme was born in Tanauan, Batangas, Philippines, to Rosa Austria and Cresenciano Uniforme (deceased) on June 23, 1958. He went to school at Tanauan North Central School. He married Atanacia Carandang on October 15, 1989, in Immaculate Concepcion Parish Church, Malvar, Batangas. He graduated from Philippine Christian University in Manila, Philippines. He worked for Village Farms for seven years.

Agripino is survived by his wife, Atanacia; sons, Angelo and Anthony; only daughter, Ana Therese; daughter-in-law, Sarai Roel; son-in-law, Jonathan Whisenant; and granddaughters, Adalynn and Amberlynn.

There are not enough words to fully express our heartfelt thanks for sympathy, love and support extended to our family during this time of loss. We deeply appreciate and gratefully acknowledge the kind expression that serves as a great comfort to our family at this difficult time.

SUBSCRIBE AT BIGBENDSENTINEL.COM



SHOW FEED AVAILABLE
AT OUT WEST IN ALPINE!

FEATURING:



OUTWESTFEEDANDSUPPLY.COM
2600 EAST, US-90, ALPINE, TX 79830

El distrito de tasaciones escucha el clamor de los residentes, responde preguntas en la reunión del ayuntamiento

Por URSULA MUÑOZ-SCHAEFER
ursula@bigbendsentinel.com

PRESIDIO — El valor de la propiedad dominó gran parte de la acalorada discusión durante el ayuntamiento del lunes sobre tasaciones de propiedades, que tuvo lugar en el Centro de Actividades de Presidio el Lunes 21 de junio.

Los residentes de Presidio estaban molestos después de recibir sus avisos de valor de tasación el 7 de mayo, que se basaron en inspecciones que se realizaron en enero y febrero. El valor de la vivienda subió un 30% este año con respecto al año pasado. Aquellos que no estaban contentos con la tasación de su propiedad por parte del Distrito del Condado de Tasación tenían hasta el 7 de junio para solicitar una protesta por su valor de tasación, pero muchos se perdieron la fecha, citando la falta de comunicación del distrito de tasación.

Las nuevas leyes dictan que los agentes no pueden visitar la propiedad si el propietario no está allí, lo que los obliga a realizar una suposición

fundamentada sobre las medidas de una estructura o cualquier nueva adición que pueda cambiar el valor de la propiedad. Para los casos en los que el valor de la propiedad no está claro, el Tasación del Condado Distrito ha implementado una nueva tecnología de sistema de mapeo de información geográfica, que la jefa de tasaciones del condado de Presidio, Cynthia Ramirez, recordó que todos estaban disponibles en el sitio web del condado para ayudar a los residentes a calcular los costos. Para aquellos que tienen curiosidad sobre cómo tasan la propiedad, Ramírez también dijo que su manual de tasación residencial se puede encontrar en el sitio web.

Todo esto hizo que los asistentes al ayuntamiento se preguntaran si los empleados estaban calificados para evaluar sus propiedades residenciales y comerciales. Trish Runyan, de 70 años, sintió que el secreto burocrático hizo que el distrito se aprovechara de los Presidianos promedio, a quienes describe como tratados como “el lado sur de las vías”.

“Ayudé a una mujer en Presidio que es dueña

de una gran cantidad de tierra y está enfermando de demencia, y no entiende en absoluto sus facturas de impuestos... No pude explicárselo de tal manera que entendiera la idea”, Runyan dijo durante la reunión. “Y cuando me di cuenta de cuánto poder tiene el distrito de tasación ... quiero encontrar una manera de educar a la comunidad para que no se conviertan en gritos, palabras de enojo y frustración”.

Ramírez explicó que el aumento en los valores de tasación de este año (que están separados de cualquier aumento de impuestos) fue influenciado por la inflación, el precio por el que se habían vendido casas comparables y que el distrito ha fallado repetidamente en tasar las casas lo suficientemente altas para igualar las valoraciones del estado. No aumentar el valor de la propiedad para igualar el estado puede resultar en pérdidas de fondos para el distrito escolar local.

“Siempre tratamos de hacer un esfuerzo adicional, especialmente para las personas mayores”, dijo Ramírez. “Somos los ‘malos’, pero tratamos de hacer nuestro mejor esfuerzo”.

Las nuevas estimaciones del censo revelan disminuciones de la población, cambios demográficos en los tres condados

Por ABBIE PERRAULT
abbie@bigbendsentinel.com

LOS TRES CONDADOS — El programa que estima las poblaciones en los Estados Unidos ha anunciado sus cifras para 2020, estimando las disminuciones de la población en los condados de Presidio y Jeff Davis y un aumento nominal en el condado de Brewster durante los últimos 10 años.

Entre la recopilación oficial de datos del Censo de los Estados Unidos cada 10 años, el Programa de Estimaciones de Población de la Oficina del Censo intenta predecir con precisión los cambios de población en los Estados Unidos a través de estimaciones anuales.

Aunque los datos demográficos del Censo de 2020 no se anunciarán hasta finales de este año, se están publicando los datos de las estimaciones de 2020, lo que brinda al público un vistazo a cómo se verían los próximos datos oficiales del censo.

Una vez que se publiquen las cifras oficiales del Censo de 2020, la oficina utilizará ambos conjuntos de datos para determinar qué tan cerca se acercaron sus cálculos de estimación y cómo mejorar las estimaciones para los próximos 10 años. Hasta que lleguemos al censo de 2030 para el Oeste Lejano de Teja, los datos estimados de 2020 revelan que el área tiene una población estancada o en declive en comparación con los datos del censo de 2010 recopilados hace 10 años. Si bien gran parte de la población urbana y suburbana de Texas se ha disparado en los últimos 10 años, incluso lo que ha llevado al estado a ganar

dos escaños en la Cámara de Representantes, las áreas rurales del oeste de Texas se han estancado o disminuido en la última década.

La cantidad de personas que llaman hogar al condado de Presidio disminuyó en la última década según las estimaciones, disminuyendo en 1.310 residentes, de 7.818 personas a un estimado de 6.508. El programa de estimaciones de población sugiere que Marfa perdió 390 residentes, dejando a la ciudad con una población estimada de 1,591 este año. Mientras tanto, se estima que Presidio se redujo en 656, dejándolo con 3.770 residentes, y los residentes que viven fuera de los límites de la ciudad disminuyeron de 1.411 a 1.147 residentes.

En el vecino condado de Jeff Davis, los descensos continuaron. Se estima que la ciudad de Valentine ha perdido 5 residentes, mientras que las áreas no incorporadas del condado, incluido Fort Davis, perdieron 117 residentes desde 2010. El condado de Brewster fue el único de los tres condados que mostró un aumento, y fue leve, pasando de 9.232 en 2010 a un estimado de 9.237 en 2020, un aumento de 5 personas. Al analizar el desglose por residencia, Alpine creció, mientras que el resto del condado se contrajo. Se estima que el condado de Brewster no incorporado, que incluye Marathon y Terlingua, ha perdido 126 residentes, mientras que la ciudad de Alpine agregó 131.

El Programa de estimaciones de población tiene en cuenta los nacimientos, las muertes y la migración para determinar sus estimaciones de población, y rastrea las poblaciones de hombres

y mujeres y la composición racial y étnica de las áreas a medida que cambian con el tiempo. Todos los condados vieron a las mujeres abandonar el área, y lo mismo puede decirse de los hombres, excepto en el condado de Brewster, donde una afluencia neta de 82 hombres se trasladó al área durante la última década.

Por raza y etnia, cada uno de los tres condados vio aumentos en las poblaciones de indios americanos y asiáticos, mientras que los condados de Brewster y Presidio aumentaron sus poblaciones negras hasta cierto punto.

El condado de Presidio, que experimentó la disminución más pronunciada de residentes, perdió aproximadamente 337 residentes blancos no hispanos y 1,085 residentes hispanos en el transcurso de la década de 2010. El condado de Jeff Davis también experimentó disminuciones en sus poblaciones blancas e hispanas no hispanas, pero el condado de Brewster registró una disminución neta de 424 residentes blancos no hispanos, mientras que aumentó a 238 residentes hispanos en 10 años.

Según datos nacionales y estatales, la población de EE. UU. Creció un 7,4% en el recuento oficial del censo de 2020, y Texas creció un 15,9%. Si bien los datos oficiales que llegan al nivel del condado y la ciudad no se publicarán hasta al menos agosto, las estimaciones para los tres condados revelan un aumento de población del 0.05% para el condado de Brewster, una disminución del 5.2% para el condado de Jeff Davis y un 16.8% disminución en el condado de Presidio durante los últimos 10 años.

BDAN

(Continuación de la página 1)

Personal también está mirando la posibilidad de financiar un pozo de agua con energía solar para ahorrar costos de electricidad y obtener un pozo de agua no potable en la propiedad de la ciudad para irrigar el parque y facilitar la venta de agua. Además, Newton planteó la posibilidad de construir una nueva cubierta con paneles solares para el parque industrial.

La construcción y el desarrollo de estos proyectos podría tardar 12 años en completarse, dijo Newton, quien recordó a los emocionados

participantes en la audiencia que “nada de esto sucede de la noche a la mañana”.

Con una población de más de 32 millones, la frontera entre Estados Unidos y México ha estado creciendo a un ritmo más rápido que el promedio nacional de cualquiera de los dos países en los últimos años, según el BDAN. El resultado ha sido una rápida urbanización y un crecimiento económico acelerado.

El Desarrollo Municipal cita la eficiencia y conservación de los recursos, junto con la reducción de contaminantes como los desechos sólidos y las emisiones de gases de efecto invernadero, como beneficios que podrían provenir de los próximos proyectos. Si se

implementan con éxito, estas iniciativas podrían ayudar a preservar el ecosistema y beneficiar a los residentes de Presidio mientras la ciudad continúa adaptándose a los cambios continuos.

“Estamos haciendo algunas mejoras en la ciudad. Desafortunadamente, muchas de las cosas que realmente benefician a la ciudad, las colocamos, las enterramos y no las vemos”, dijo Newton, con respecto a la infraestructura. “Es como un niño: los ves todos los días y no notas que crecen, pero luego la abuela los visita y dice, ‘¡Oh, cariño, cómo has crecido!’”

Los residentes de Presidio tienen hasta el 30 de junio para enviar sus ideas a Newton y al ayuntamiento para su revisión.

Hospital

(Continuación de la página 1)

Odesa cuando necesitan ir a un hospital, según el informe. “Si te lastimas en Presidio y tienes que ir en ambulancia, estás buscando un viaje de dos horas hasta Alpine”, dijo Newsom.

Para que este hospital se mantenga financieramente solvente, tendría que depender de la financiación del gobierno federal a través de Medicare. Sin embargo, es poco probable que el Centro de servicios de Medicare y Medicaid apruebe la asignación de dinero a la instalación potencial, ya que lo más probable es que no cumpla con la definición legal de hospital de la agencia. Según el informe, para ser considerado un hospital, la instalación potencial debe tener un promedio de dos pacientes hospitalizados por día. “Si el centro no tiene un censo diario promedio mínimo de dos pacientes hospitalizados ... es muy probable que el centro no se dedique principalmente a brindar atención a los pacientes hospitalizados”, se lee en el informe.

A través de un análisis del tamaño de la población y las visitas históricas a la sala de emergencias, la firma concluyó que, en promedio, solo 1,5 pacientes serían tratados en la instalación, lo que no es suficiente para ser considerado un hospital a los ojos del gobierno federal. “Es poco probable que los Centros de Servicios de Medicare y Medicaid acepten un hospital con estos niveles de volumen como un

hospital aprobado por Medicare”, dice el informe.

Incluso si el hospital potencial fuera reembolsado a través de Medicare, a Newsom le preocupa que aún no sea fiscalmente sostenible con tantos residentes de Presidio que dependen de Medicare y Medicaid como proveedores de atención médica. “La combinación ideal de pagadores tendría un poco más de seguro privado, porque Medicare / Medicaid paga a una tasa más baja de lo que podría facturar a una aseguradora privada”, dijo.

Al final del informe, la firma sugirió que el distrito hospitalario y el condado deberían considerar llevar un centro de atención de urgencia a la ciudad de Presidio. “Este informe, al menos por ahora, responde a la pregunta de que un hospital no es factible y, con suerte, convertirá la energía y la conversación en lo que sabemos que es la necesidad, que es atención de urgencia”, dijo Newsom.

“Después del horario de atención, cuando la clínica cierra, el EMS de la ciudad de Presidio básicamente sirve como atención después del horario de atención y esa no es realmente su intención. Son para emergencias. Y no están necesariamente capacitados o equipados para evaluar si un paciente no necesita ir a un hospital”, dijo Newsom. “Si hubiera una clínica de atención de urgencia o un médico para clasificar a ese paciente y evaluar esa emergencia, ahorraría mucho tiempo y esfuerzo en el transporte de personas que no necesitan ir a la sala de emergencias en Alpine. Y creo que esa es la mayor necesidad”.

Presidio ISD

(Continuación de la página 1)

preocuparme por ellos. Que si sus padres decidieron mantenerlos en casa por razones médicas, ese es su problema”, dijo.

En un correo electrónico enviado a *Presidio International*, el superintendente de PISD Ray Vasquez negó la afirmación de Sánchez y escribió: “Nuestra administración nunca le diría a un maestro que no se preocupe por los estudiantes de educación especial durante el COVID. Alentamos y damos la bienvenida a todos los estudiantes de educación especial para recibir instrucción en persona y brindamos instrucción virtual para todos aquellos estudiantes que no asistían para recibir instrucción en persona”.

Sánchez no es la única que ha dejado el distrito recientemente. Según Vásquez, 19 empleados dejaron PISD el año escolar pasado, seis de los cuales se jubilaron. En el momento de la impresión, hay 34 puestos de trabajo en el sitio web de PISD, que Vásquez dijo que son todos los puestos vacantes actuales dentro del distrito escolar.

El *Presidio International* habló con cuatro ex consejeros y maestros que se marcharon del distrito en el 2021. Gran parte de lo que dijo Sánchez se hizo eco en esas entrevistas: la mala gestión y el maltrato de los empleados en las manos de la administración de la escuela los empujó fuera de la puerta.

En respuesta a preguntas detalladas de *The Presidio International*, Vásquez dijo: “Los ex empleados pueden decir lo que quieran, pero la realidad es que tratamos a todos los empleados de PISD con respeto y profesionalismo”.

Cruz Tovar, quien había sido consejero escolar en el distrito durante una década hasta que renunció el mes pasado, dijo que Vásquez no lo trató con respeto.

“El discurso inicial de nuestro superintendente cuando llegó aquí fue: ‘Todos son reemplazables. Quiero llevar este distrito al siguiente nivel, pero tenga en cuenta que todos somos reemplazables. Todos ustedes son reemplazables ’”, dijo Tovar. “Cuando abres tu comienzo como superintendente con tu distrito de esa manera, eso simplemente marca el tono, y ese ha sido el tono durante los últimos años, él ha sido el superintendente”.

Como *Presidio International* y Marfa Public Radio anteriormente informaron, cuando se le preguntó sobre ese comentario, Vásquez dijo: “Le he explicado a nuestro personal que todos los empleados, incluido yo mismo, pueden ser reemplazados si sus planes profesionales los llevan en una dirección diferente”.

Vásquez se convirtió en el jefe del distrito a principios del año escolar 2019, como *The Presidio International* anteriormente informó. Antes de unirse al distrito, Vásquez fue superintendente asistente en Brownfield ISD, aproximadamente a media hora de Lubbock.

Bajo la nueva administración de Vásquez, Tovar dijo que pasaba más tiempo administrando exámenes de práctica estatales que supervisando la programación de salud mental en el distrito. “Entonces, como consejeros escolares, tenemos el papel de coordinadores de pruebas. Nos ocupamos de la prueba STAAR, el examen estatal, eso no es nada inusual ”, dijo Tovar. “Ahora, en lugar de centrarse en ese examen estatal en particular, se convirtió en prueba tras prueba tras prueba que teníamos que administrar y manejar”.

Victor Hernández, otro consejero vocacional que se fue en marzo, reiteró los mismos puntos. “Toda la atención se centró directamente en las pruebas. Creo en las pruebas. Pero no a esta magnitud ”, dijo. “No solo era innecesario, no era saludable para los niños”.

“Póngalo de esta manera, esta semana tenemos una prueba de práctica similar a STAAR. Cuando digo similar quiero decir que tiene que ser casi como el examen STAAR, así que tengo que estresar a los maestros, tengo que estresar a los niños ”, dijo Hernández. “La próxima semana, tenemos otra evaluación estatal. Y la semana siguiente, otra evaluación estatal. Todas estas pruebas son como cuatro o cinco horas para que un niño esté sentado en un cubículo “.

Tanto Hernández como Tovar dijeron que estaban tan ocupados administrando pruebas que no tenían tiempo para ser consejeros. “Llegó el punto en que los niños venían con problemas graves para mí y, a menos que fuera una emergencia, tendría que ponerlo en pausa porque tengo una prueba de práctica de evaluación estatal”, dijo Henandez.

Los ex consejeros decidieron renunciar después de sentirse ignorados por el superintendente en reuniones que habían programado con él para ventilar sus quejas. Dijeron que el distrito escolar se reduce a un solo consejero vocacional. “Expresé mis preocupaciones varias veces, pero no nos escuchan”, dijo Tovar. “¿Hasta qué punto eres cómplice de esa gestión?”

Tovar, que es un psicólogo con licencia a nivel de maestría, ahora está trabajando para obtener su doctorado en psicología clínica. “Para algunos de nosotros, esos comentarios acerca de que somos reemplazables, eso solo habla de lo mal que está administrando un distrito, porque muchos de nosotros no somos reemplazables. Quiero decir que sí, él puede reemplazarnos solo con un cuerpo o con otra persona, pero muchos de nosotros éramos personas con credenciales profesionales ”.

El superintendente Vásquez dijo que retener a los maestros es un problema para todos los distritos escolares. “Hay vacantes para maestros en todo el estado de Texas. Si compara nuestros distritos escolares de tres condados, todos necesitamos maestros ”, dijo. Vásquez no quiso comentar si tenía un papel que desempeñar en las vacantes dentro de la administración. Ethel Barriga, presidenta de la junta escolar, remitió todas las preguntas al portavoz del distrito, que es Vásquez.

Después de enseñar durante 22 años, Pablo Rodríguez se retiró de PISD después de sentir que no tenía motivos para quedarse. Dijo: “Me siento lo suficientemente fuerte como para pensar que podría haberle dado al distrito otros dos o tres años más. Pero el ambiente, o la vibra, de la administración es tal que no tenía ganas de continuar “.

“También enseñé en Midland. Cuando comienza el año, te dan la bienvenida. Te hacen sentir apreciado. Y así fue aquí [en Presidio] durante muchos años ”, dijo Rodríguez. “Los últimos tres años que trabajé aquí bajo la administración del Sr. Vásquez, escuchábamos cosas como, ‘Oye, la puerta está abierta si quieres irte, tenemos una larga lista de solicitudes’”.

“Supongo que no entiende la logística aquí en Presidio porque es muy difícil conseguir buenos maestros para venir a Presidio. Y una vez que los tengas aquí, al menos deberías mostrar suficiente respeto para conservarlos. Sin embargo, no siento que haya respeto por aquellos maestros que realmente se esfuerzan por hacer las cosas bien para sus estudiantes ”, dijo Rodríguez.

Vásquez dijo que el distrito está trabajando para cubrir todas las vacantes. “El distrito ha realizado ferias de empleo virtuales ya que no ha habido muchas ferias de empleo presenciales disponibles este año escolar. Nuestra escala salarial de maestros es muy competitiva para las escuelas de nuestra área. También planeamos dar aumentos salariales para el próximo año escolar 2021-2022 ”, dijo. “Tenemos muchas esperanzas de contratar a todo el personal que necesitamos para satisfacer las necesidades de todos nuestros estudiantes antes del comienzo del nuevo año escolar”.



Presidio ISD

(Continued from page 1)

of medical reasons, that’s their problem,” she said.

In an email to the *Presidio International*, PISD Superintendent Ray Vasquez denied Sanchez’s claim, writing, “Our administration would never tell a teacher to not worry about special education students during COVID. We encouraged and welcomed all special education students for in-person instruction, and provided virtual instruction for all those students who were not coming in for in-person instruction.”

Sanchez is not the only one to have left the district recently. According to Vasquez, 19 employees left PISD this past school year, six of whom retired. At print time, there are 34 job postings on PISD’s website, which Vasquez said are all of the current vacant positions within the school district.

The *Presidio International* spoke to four former counselors and teachers who parted ways with the district in 2021. Much of what Sanchez said was echoed in those interviews: The mismanagement and mistreatment of employees at the hands of the school administration pushed them out of the door.

In response to detailed questions by *The Presidio International*, Vasquez said, “Former employees can say whatever they want, but the facts are that we treat all PISD employees with respect and professionalism.”

Cruz Tovar — who had been a school guidance counselor at the district for a decade until he quit last month — said Vasquez did not treat him with respect.

“Our superintendent’s beginning speech when he came here was, ‘You’re all replaceable. I want to take this district to the next level, but keep in mind we’re all replaceable. You are all replaceable,’” Tovar said. “When you open up your beginning as a superintendent with your district that way, that just sets the tone, and that’s been the tone for the past years he’s been the superintendent.”

As *The Presidio International* and Marfa Public Radio previously [reported](#), when asked about that comment, Vasquez said, “I have explained

to our staff that all employees, including myself, can be replaced if their career plans take them in a different direction.”

Vasquez became the head of the district at the start of the 2019 school year, as *The Presidio International* previously [reported](#). Prior to joining the district, Vasquez was an assistant superintendent at Brownfield ISD, about half an hour outside of Lubbock.

Under Vasquez’s new administration, Tovar said he was spending more time administering state practice exams than overseeing the mental health programming at the district. “So as school counselors, we have the role of testing coordinators. We deal with the STAAR test, the state exam, that’s nothing unusual,” Tovar said. “Now rather than focusing on that one particular state exam, it became test after test after test that we were having to manage and handle.”

Victor Hernandez, another guidance counselor who left in March, reiterated the same points. “All the focus went straight to testing. I believe in testing. But not to this magnitude,” he said. “It was not only unnecessary, it was unhealthy for the kids.”

“Put it this way, this week we have a practice STAAR-like test. When I say STAAR-like I mean it has to be almost like the STAAR exam, so I have to stress out the teachers, I have to stress out the kids,” Hernandez said. “The next week, we have another state assessment. And the week after, another state assessment. All of this testing is like four or five hours for a kid to be sitting down in a cubicle.”

Both Hernandez and Tovar said that they were so busy administering tests that they didn’t have time to be counselors. “It was to the point where kids would come with heavy issues to me, and unless it was an emergency, I’d have to put it on pause because I have a state assessment practice test,” Hernandez said.

The former counselors decided to quit after feeling ignored by the superintendent in meetings they had scheduled with him to air their grievances. They said that the school district is down to just one guidance counselor. “I expressed my concerns multiple times, but we’re not heard,” Tovar said. “To what point are you an accomplice of that management?”

Tovar, who is a licensed psychologist at the masters level, is now working on getting his PhD

in clinical psychology. “To some of us, those comments about us being replaceable — that just speaks to how poorly you are managing a district, because a lot of us are not replaceable. I mean yes, he can replace us with just a body or someone else, but a lot of us were really professionally-credentialed individuals.”

Superintendent Vasquez said that retaining teachers is a problem for all school districts. “There are teacher openings all over the state of Texas. If you compare our tri-county school districts, we are all in need of teachers,” he said. Vasquez would not comment on whether he had a role to play in the vacancies within the administration. Ethel Barriga, the president of the school board, referred all questions to the spokesperson for the district, who is Vasquez.

After teaching for 22 years, Pablo Rodriguez retired from PISD after feeling like he had no reason to stick around. He said, “I feel strong enough that I think I could’ve given the district another two or three more years. But the environment, or the vibe, from the administration is such that I had no desire to continue.”

“I also taught in Midland. When the year starts, they welcome you. They make you feel appreciated. And that’s the way it was here [in Presidio] for many many years,” Rodriguez said. “The past three years that I worked here under Mr. Vasquez’s administration, we would hear stuff like, ‘Hey the door is open if you want to leave, we have a long list of applications.’”

“I guess he does not understand the logistics here in Presidio because it’s very hard to get good teachers to come to Presidio. And once you have them here, you should at least show enough respect to keep them. However, I don’t feel like the respect is there for those teachers that really strive to do well for their students,” Rodriguez said.

Vasquez said the district is working on filling all of the vacancies. “The district has done virtual job fairs since there have not been many in-person job fairs available this school year. Our teacher salary scale is very competitive for schools in our area. We also plan to give salary increases for the upcoming 2021-2022 school year,” he said. “We are very hopeful that we will hire all the staff that we need to meet the needs of all our students before the start of the new school year.”

NADB

(Continued from page 1)

cover for the playground with solar panels.

Construction and development of these projects could end up taking 12 years to complete, said Newton, who reminded excited participants at the hearing that “none of this happens overnight.”

With a population of more than 32 million, the U.S.-Mexico border has been growing at a faster

rate than either country’s national average in recent years, according to the NADB. The result has been rapid urbanization and accelerated economic growth.

Municipal Development cites resource efficiency and conservation, along with the reduction of pollutants such as solid waste and greenhouse gas emissions, as benefits that could come from forthcoming projects. If successfully implemented, these initiatives could help preserve the ecosystem and benefit

Presidio residents as the city continues to adapt to continuous changes.

“We are making some improvements to the city. Unfortunately a lot of the stuff that really benefits the city, we put it in, we bury it and we don’t see it,” Newton said, in regards to infrastructure. “It’s like a kid: you see them every day, you don’t really notice them growing, but then grandma visits and goes, ‘Oh honey, how you’ve grown!’”

Presidio residents have until June 30 to submit their ideas to the city council for review.

Tiradores activos

(Continuación de la página 1)

podrían salvar vidas si se produjera un problema real.

Mientras que los simulacros para los educadores y los estudiantes ayudan a decidir cómo reaccionar en una situación de emergencia, un ejercicio 2019 en las escuelas de Presidio llevo a una escena confusa cuando los agentes de la Patrulla Fronteriza llegaron el campus de la con la creencia de que un incidente real de tirador activo estaba en marcha.

La nueva legislación planea eliminar riesgos como este al exigir a los distritos que notifiquen que se realizará un simulacro a todas las “organizaciones de primera respuesta”. También exige que el distrito cree “una zona segura” alrededor de la escuela, para mantener alejadas las armas de fuego reales, municiones y otras armas llevadas por la policía, los oficiales de recursos escolares y cualquier otra persona autorizada por el distrito para llevar esos artículos en los terrenos de la escuela.

Distritos También se requerirá que notifique adecuadamente a los estudiantes, padres y personal sobre cuándo ocurriría el simulacro de tirador activo, cuál es el contenido, la forma y el tono del ejercicio, y si incluirá “una simulación en vivo que imita o parece ser un incidente de tiroteo real “. Las escuelas también deben asegurarse de que la actividad

sea “apropiada para la edad” y “diseñada para apoyar el bienestar de los estudiantes que participan en el ejercicio antes, durante y después de que se realice”.

El superintendente Ray Vasquez dijo que PISD cambió sus métodos de capacitación incluso antes de que se aprobara la SB168. En 2019, le dijo a *The Presidio International*: “Con el tiempo en el que vivimos, con todos los tiroteos recientes, preferimos prevenir que lamentar. estar preparado para lo que sea “. En ese momento, reconoció que, si bien otros distritos optan por simulacros menos realistas, creía que las escuelas de Presidio podrían “aprender de la oportunidad y la práctica” mejor.

Sin embargo, desde entonces, la escuela ha dejado de tener estudiantes y maestros en el campus durante sus entrenamientos de tiradores activos; en cambio, las fuerzas del orden llevan a cabo los ejercicios de entrenamiento mientras las escuelas están vacías, explicó Vásquez.

Joel Nuñez, jefe de policía del Distrito Escolar Independiente de Presidio, dijo que junto con los ejercicios de aplicación de la ley en el campus, el personal recibirá capacitación al comienzo del año durante una sesión anual de capacitación en manejo de emergencias.

Cuando la escuela vuelva a estar en sesión, el personal y los estudiantes recibirán instrucciones

por escrito sobre qué hacer en caso de de un tirador activo, dijo Núñez, y la policía del Distrito Escolar Independiente de Presidio publicará instrucciones paso a paso en cada aula. En el aula, los estudiantes practicarán simulacros de encierro, pero no simulacros de tirador activo.

En Marfa, el distrito nunca ha llevado a cabo un simulacro de tirador activo, pero ha ofrecido capacitación y presentaciones en el pasado. Este año, la escuela planea tener un simulacro con los maestros en agosto, antes de que los participantes regresen para la sesión escolar.

Si bien los distritos pueden realizar simulacros de tiradores activos si cumplen con los criterios legislativos, Agüero dijo que tiene sentimientos encontrados acerca de probarlo. “Es una herramienta muy necesaria y útil, pero también puede agregar estrés y temores innecesarios. Ese es mi mayor problema con eso. Entiendo totalmente estar preparado para ello y hacerlo, pero no conocemos el estado de todos los niños, lo

intentamos, pero ¿por qué ponerlos en una situación innecesaria?

Agüero dijo que por ahora, el distrito está en contra de los simulacros con estudiantes. En cambio, están capacitando a los maestros sobre problemas de salud mental, para que puedan estar atentos a los signos de problemas de salud mental en sus estudiantes y ofrecer estrategias para ayudarlos.

Los simulacros de encierro, cierre patronal, refugio en el lugar y evacuación todavía son obligatorios en las escuelas públicas de Texas para que se realicen una vez por semestre, y PISD y MISD continuarán realizando esos simulacros.

“No es necesario que hagamos el simulacro de tirador activo, pero ellos [los estudiantes] tienen que comprender el encierro y el refugio en el lugar”, dijo Agüero. “Pero cuando estás haciendo el simulacro de tirador activo, realmente es que ellos [los oficiales] están fingiendo estar en el edificio y disparando a fogueos. No queremos poner a los estudiantes en esa situación”.

Harper Hardware, LLC.

Est 1929

From AC Repair Parts to Plumbing.
For all of your Commercial and Residential needs.

701 O’Riley St.
Presidio, TX 79845
432-229-3256

Do it Best

DY CONVENIENCE STORE

fuel • fast food • cold beer,
soda, water, juice • ice • lottery

104 O’Reilly at the Y
229.4488

Member
FDIC

206 E O’Reilly St.
Presidio, TX 79845
432-229-5000 • www.fdsb.com

PRESIDIO SPORTS CALENDAR

Summer Gym Hours
7:00 am - 8:30 am - Cross Country
9:00 am - 10:30 am - Girls Basketball
10:30 am - 12:00 pm - Band
12:00 pm - 1:45 pm - Girls Traveling Team Practice
2:00 pm - 3:30 pm - Boys Basketball
3:30 pm - 5:00 pm - Girls Volleyball

*July 29, 2021 - Last Day for Open Gym Hours
*Aug. 2, 2021 - High School Volleyball Practices in Session

Weight room
The middle school weight room will be open to the public from 7:30 am to 8:30 am on Tuesdays, Wednesdays and Thursdays.

REQUEST FOR QUALIFICATIONS

THE CITY OF PRESIDIO IS REQUESTS FOR QUALIFICATIONS (RFQ’S) FROM CERTIFIED & QUALIFIED AUDIT FIRMS TO PERFORM BOTH FISCAL YEARS 2018-2019 & 2019-2020 INDEPENDENT AUDITS FOR THE CITY OF PRESIDIO FINANCES. REQUESTS FOR QUALIFICATIONS NEED TO BE SUBMITTED NO LATER THAN JULY 16, 2021, AT 5:00 P.M. SUBMIT RFQ’S TO CITY SECRETARY, PO BOX 1899 / 507 W. OREILLY ST., PRESIDIO, TEXAS 79845

CITY OF PRESIDIO COUNCIL RESERVES THE RIGHT TO REJECT ANY RFQ’s SUBMITTED.

JOBS

Position posting for City of Presidio Administrator.

City Administrator to be responsible for directing a variety of administrative processes that allow a city to operate. It is their job to implement and oversee ordinance, resolutions, and other policies implemented by City Council, State of Texas, and Federal Government, and serve at the direction of Mayor and City Council. City Administrator provides administrative direction and supervision for financial activities including budget preparation, bank relations, purchasing and debt management, and fiscal management for annual audits. Management of municipal employees, capital improvement projects, planning, and implantations of said regulations.

Address all submissions and no later than July 15, 2021, at 5:00 p.m. to:

City of Presidio
c/o City Secretary
PO Box 1899
507 W. O’Reilly Street
Presidio, TX 79845

Available jobs: Dental Hygienist, Dental Assistant, Nurse: RN, CNA, LVN, or MA

All Full time or can be Part Time.

Applications may be picked up at
1501 N. Erma, Presidio, TX or call 432-837-4812.
Please call before arrival.

Presidio County Medical Clinic • 1501 N. Erma Ave

BARISTA

The Sentinel is looking for people to join our coffee crew!

We are seeking individuals with a great attitude and customer service skills for a full time barista position. If you don’t have experience that’s ok, we will gladly train the right person. The Sentinel offers excellent pay and employee discounts, so please email your resume to brian@bigbendsentinel.com or come by and fill out an application.

EMAIL ADS@BIGBENDSENTINEL.COM

FOR AD RATES!

Maisie Crow
Max Kabat
Abbie Perrault
Sachi McClendon
Ursula Muñoz-Schaefer
Arielle Gentiles
Claire Lindsay-McGinn
Brian Byrne
María Salgado
Tomas Salgado
Francisco Florevillar
María Gerardo

Editor-in-Chief
Publisher
Managing Editor
Reporter
Reporter
Copy Editor
Designer / Advertising
Office Manager
Distribution
Distribution
Distribution

Office: 209 1/2 W. El Paso St., Marfa, Texas
Mail: PO Box P, Marfa, TX 79843
Telephone: 432.729.4342
Email: editor@bigbendsentinel.com
Advertising: max@bigbendsentinel.com
www.presidiointernational.net

The Presidio International (USPS 003-592) is published weekly, on Thursdays, 50 times a year by West Texan Media Group, LLC, Drawer P, Marfa, TX 79843. Annual subscription rates are \$50 in Presidio, Brewster & Jeff Davis counties, and \$60 elsewhere in Texas and the United States. Special rates apply abroad. Periodicals class postage paid at Marfa, Texas 79843. Postmaster: Send address changes to Box P, Marfa, TX 79843.

We want to hear from YOU!

- Letters should be sent to editor@bigbendsentinel.com, and must provide the writer’s full name, city of residence and an email or phone number, so that we may follow up and verify information as needed.
- Your letters may be edited for clarity and brevity. While opinions of all kinds are welcome, when it comes to claims of fact, we strive to only publish what is verifiable.
- We have limited staff capacity to fact check unsubstantiated claims, so letters that include those may be held or remain unpublished if information is not easily verifiable.
- We may reach out to ask questions and verify the identity of the sender. We do not run letters anonymously unless the sender is privately identified and has a reasonable claim to anonymity.
- We reserve the right to hold or refrain from publishing a letter for any reason and we thank you for always sharing your letters with us.

- The International Editorial Staff